

HighTech Challenge

HighTech Challenge: een challenge met een missie!

Zelf geformuleerde doelstellingen of de kernwaarden van een bedrijf kunnen uitgangspunt zijn voor de vraagstukken en opdrachten in het spel. Het stelt bedrijven in staat op een andere manier te communiceren met medewerkers en geef actief vervolg aan bijvoorbeeld presentaties en vergaderingen.

Bovendien is iets wat speciaal voor het bedrijf is geschreven is nóg leuker om te doen... als bedrijf wil je toch dat er enthousiast wordt nagepraat over het teamuitje!

Een verrassende mix van tv programma's en films als "The Phone", "Wie is de Mol", "24" en "The Game". De HighTech Challenge is een interactief spel waarbij runners - de "routebepalers" die met behulp van een gps de weg uitstippelen - samen moeten werken met surfers - de "achterblijvers" die via internet vraagstukken oplossen die de runners onderweg tegenkomen.

Hoe werkt de HighTech Challenge?

De teams strijden in verschillende rondes tegen elkaar. Deze teams bestaan uit "runners" en "surfers". De runners gaan op pad en navigeren met behulp van GPS naar verschillende "waypoints". Onderweg zijn er vragen en opdrachten die alleen met hulp van de surfers zijn op te lossen. Dat zijn de mensen die achter de computer en het internet zitten. Communicatie tussen de runners en de surfers vindt plaats via de mobiele telefoon en is noodzakelijk om alle vragen en opdrachten tot een goed einde te brengen.

Tussen de rondes door komt iedereen weer samen en is er tijd voor een drankje of voor tactisch overleg. De rollen (Runner of Surfer) binnen de teams kunnen na elke ronde ook worden gewisseld.

Het team dat uiteindelijk de meeste vragen binnen de snelste tijd heeft opgelost is de winnaar! Kortom een spannend event waar nog lang over nagepraat zal worden en een uitdaging waar u met voldoening op terug zult kijken!

Samengevat

- Spannend real-life spelprogramma met hightech apparatuur zoals laptop, wireless internet, GPS en mobiele telefoon.
- Kennis over deze hightech apparatuur is geen vereiste!
- Samenwerking en de juiste inzet van kwaliteiten zijn essentieel
- Competitievericht spel waarin verschillende teams tegen elkaar strijden, maar waarbij de gezelligheid niet ontbreekt
- Proactief zijn, waarnemen, reageren en participeren.
- Beleving, competitie, teamwork, spanning en communicatie.
- Een perfecte combinatie van educatie en fun.

Zij gingen u voor

Achmea

Beschrijving opdracht:

Organiseer een activiteit die een gevolg geeft aan het plenaire gedeelte waarbij het nieuwe werken wordt gelanceerd. Creëer een HighTech Challenge voor Achmea waarbij een brug geslagen wordt tussen de nieuwe lay-out van de afdeling en een fun element.



Hoe werd deze challenge uitgevoerd:

Door gebruik te maken van de flexplekken binnen het gebouw was het mogelijk de challenge te spelen. Door beroep te doen op de kennis van de medewerkers gekoppeld aan de nieuwe faciliteiten (die Achmea te bieden heeft om flexibel te kunnen werken) ontstond er een groot interactief spel dat met veel plezier werd gespeeld.

KPN

Beschrijving opdracht:

Organiseer een activiteit voor ongeveer 80 managers van KPN Nederland, waarbij het thema "Trots door Succes" voorop staat en waar heldere communicatie binnen de teams belangrijk is. Laat de mensen op een actieve manier met elkaar samenwerken en zorg dat de teamprestatie voorop staat maar vergeet ook zeker de gezelligheid niet.



Hoe werd deze challenge uitgevoerd:

Door tijdens het spelen opdrachten en vragen te gebruiken die alleen te maken hebben met succesmomenten van het team en het bedrijf ontstond er een bindend tevreden gevoel. Het volbrengen van succesvolle team uitdagingen tijdens het spel werd dit gevoel alleen maar versterkt.

Nuon

Beschrijving opdracht:

Bedenk een activiteit waarbij het leren kennen van elkaars kwaliteiten centraal staat. Gebruik deze elementen om duidelijk te maken dat met effectief samenwerken en gebruikmakend van elkaars competenties doelen gehaald worden.



Hoe werd deze challenge uitgevoerd:

Door de nadruk op het teamverband te leggen d.m.v. het uitvoeren van praktische teamopdrachten die beroep doen op technisch inzicht, leiderschap, proactief handelen ed. Door deze opdrachten ontstaat er bij elke opdracht een situatie die samen opgelost moet worden, maar wel beroep doet op één of meerdere competenties.

Rabobank

Beschrijving opdracht:

Bedenk een manier waarop werknemers van de Rabobank wegwijs worden met Rabo Intranet. Geef op een ludieke manier vorm aan de kennismaking met dit interne systeem en laat spelenderwijs zien welke voordelen het netwerk met zich meebrengt. Maak tevens de koppeling tussen het systeem als interactieve informatievoorziening en het systeem als tool naar persoonlijke ontwikkeling.



Hoe werd deze challenge uitgevoerd:

Voor het oplossen van de vragen was de belangrijkste informatiebron het Rabo-Intranet. Niet alleen het verwerken van informatie uit het intranet bracht antwoorden met zich mee, maar ook het leveren van input in dit systeem bepaalde de voortgang in het spel.

Impressie 1:



Impressie 2:

